

# Media Release

## Tribute To Doug Meyer

Submission for the next issue of your trade news ...

With attached photos for your use

### **Tribute To Doug Meyer**

December 14, 2020

Written By William H Gathercole And Norah G

#### **No One Compares**

With his distinguished career and inspirational successes, Mr Douglas Meyer is considered a hero and a legendary icon. He is known as a true master and the greatest turf manager of all time. He believes in hard work, great diligence, and long hours. He is also a serious environmentalist and an avid birder. Mr Meyer is a huge supporter of the golf course superintendent profession, and has been an inspiration, a mentor, and a friend to many in the industry. Under Mr Meyer's strong participation with the board of directors, the Canadian Golf Superintendents Association ( CGSA ) underwent unequalled successes and respectful-acknowledgements as a great association. During his tenure as president and director, his powerful leadership and inspirational guidance led to fantastic successes, such as new

# Media Release

environmental standards, new Master Superintendent evaluations, new national education seminar programs, new national occupational standards, new student scholarship awards, new association web-site, the new John B Steel award for distinguished service, and much more. After his tenure as president, observers recognized that Mr Meyer was CGSA's greatest leader. He is the greatest of all time, and no one compares to him.

## Amazing Career

Mr Meyer is retiring from a distinguished career in the golf industry that began in 1968. Throughout his amazing career, Mr Meyer had proven-experience in golf course operations, being capable of working under pressure to deliver exceptional results. He had specialized in private golf club management, standard operating procedures, and environmental management. Because of his passion for being on-top-of-his-game and for the growth of the golf industry, Mr Meyer has earned great respect from his peers. Mr Meyer is considered a hero and a legendary icon of the golf industry.

Mr Meyer has exemplified the belief that hard work and great diligence have moral values that strengthen character and individual abilities. His values have consistently centered on the importance of hard work. According to Mr Meyer, « *Be honest and work hard. If something is worth doing, do it to the very best of your ability.* »

Mr Meyer has known for a long time that listening is an important part of the communication process. His effective listening has been a skill that was required in all of his positive relationships with golfing-members. According to Mr Meyer, « *Communication is probably one of the biggest downfalls of a superintendent. The inability to communicate and to say what's going on with the course.* »

# Media Release

With his spirit of environmental excellence, Mr Meyer has been a leader in sustainable practices on the golf course. According to Dr David Bird, Professor and Researcher at Avian Science and Conservation Service at McGill University, « *Meyer is a serious environmentalist. ... The [ Cedarbrook Golf and Country ] club is managed by Doug Meyer, an avid birder.* » According to Mr Meyer himself, « *With environmental concerns continuing to be a major issue, superintendents must have the knowledge in this area needed to play a leadership role.* »

## Golf Industry

As a teenager growing up in Lachute, Quebec, and following a hockey injury, Mr Meyer's focus turned to the golf industry thanks to the influence of his brothers-in-law. Franco Sirianni and Butch Middleton, both working in the golf industry as a pro and a superintendent, respectively, influenced Mr Meyer to look at golf as a career path. According to Mr Meyer, « *I loved it* [ the golf industry ] *from the start. I was fortunate to get my start at Carling Lake* [ golf club ] *under Tom Johnston which allowed for a great deal of practical experience.* » As an up-and-coming golf course superintendent, Mr Meyer aspired to professionally manage the financial and human resources needed to maintain the turfgrass health of a golf course. Mr Meyer enrolled at University of Guelph, renowned for the necessary educational experience needed to attain superintendent status. His practical experience continued during the summer months at Cutten Club — now called Cutten Fields Golf Course. Mr Meyer also worked as a research technician at the University of Guelph for two years under the auspices of Dr Clayton Switzer, the Dean of the Ontario Agricultural College. According to Mr Meyer, « *I had no doubt that I wanted to become a golf course superintendent.* » Mr Meyer knew how to successfully partner with his beloved spouse Lynn. Undeniably, her attitude and her devotion had a powerful impact on the success of his amazing career. According to Mr Meyer, « ... *my*

# Media Release

*wife Lynn has had a huge influence [ on my career ]. We have worked side-by-side for thirty years. »*

## Cedarbrook

Cedarbrook Golf and Country Club was created by renowned golf course architect Mr Howard Watson who designed and constructed 18 holes on two hundred acres of rolling land through which the meandering Jordan River flows. Cedarbrook is located in the foot-hills of the Laurentian mountains, fifty kilometres north of Montreal. It was founded by a group of nine businessmen from Montreal in 1958. Mr Meyer became the turf manager at Cedarbrook in 1975 where he remained until 1998. Throughout his tenure, Mr Meyer continuously-improved the golf course. According to Mr Meyer, « *Over the years, there has been a continuing evolution of Cedarbrook golf course with the addition of extensive drainage installations, a fully automated irrigation system, green reconstruction, and a comprehensive cart path system that is asphalted throughout the course ».*

## ClubLink

When the ClubLink Corporation purchased Cedarbrook in 1999, Mr Meyer was tapped as regional manager / superintendent for the province of Quebec. That meant he adeptly managed BOTH Cedarbrook AND Les Quatre Domaines in Mirabel, as well as the construction of Le Maître de Mont Tremblant and the preliminary building work of Le Fontainebleu Golf Club in Blainville. According to Mr Meyer, « *Another accomplishment I am very proud of being involved in the creation of Le Maître Golf Club in Saint-Jovite with ClubLink Jim Molenhuis and Darrell Huxham. It was a rewarding experience to work with a group of professionals from the conception to the opening of a world-class golf course. »*

# Media Release

## Beaconsfield

When Beaconsfield came calling in 2001, Mr Meyer answered enthusiastically to see to the storied course, which was founded in 1904. According to Mr Meyer, « *All along the way I have had the pleasure to work with and meet so many tremendous people. In my years at Beaconsfield, I have enjoyed making certain the course was the best it could be.* » Under the professional leadership of Mr Meyer as its highly-competent turf manager, golfing-members of Beaconsfield had come to expect excellent playing conditions as being par for the course, with its lush fairways and smooth-as-carpet greens. According to Mr Meyer, « *At Beaconsfield, I've never been more respected. The membership basically handed the golf course over to me to look after it and provide the best conditions possible. If the good conditions are there, the respect is there. If things are falling apart, well ... that can be another issue.* » When Mr Meyer retired from his distinguished career in 2020, he was rewarded with a life-time membership at Beaconsfield.

## CGSA Successes

Mr Meyer served-with-distinction during his tenure as president of Canadian Golf Superintendents Association ( CGSA ) in 1998, as well as volunteer-member on the board of directors for many years, from 1991 to 1999. As a CGSA official who was highly-successful, Mr Meyer always promoted and supported superintendents and their profession. Under Mr Meyer's strong participation with the board of directors, because of his powerful leadership and inspirational guidance, the CGSA underwent unequalled successes and respectful-acknowledgements as a great association.

# Media Release

**Anniversary** — In his first year as director, Mr Douglas Meyer, and the board, sanctioned the celebration of the 25th anniversary of CGSA in 1991. The celebration was scheduled during the CGSA Fall Field Day golf tournament, which was held at Carling Lake Golf Club in Brownsburg, Quebec. The Carling-Lake-Brownsburg-Lachute region is known as the birth-place of the careers of several prominent superintendents, including — Trent Baccardax, William H Gathercole, Craig McCaffrey, Tom Johnston, Douglas Meyer, Dean O'Doherty, Jerry O'Doherty, Randy Scott, Brent Swail, Jim Wilson, and many more.

**Benefits Survey** — Mr Meyer and the board instituted the new Benefits and Compensation Survey for Golf Superintendents. There are many superintendents who were positively-influenced by Mr Meyer to complete this survey. It had an impressive 58 per cent participation rate in 1997. By 1998, when Mr Meyer led CGSA as president, participation had increased to 63 per cent.

**Education** — Mr Meyer knew that continuing education is important to superintendents. The demands for maintaining a golf course are dynamic, and hence, the superintendent must remain updated on the newest and latest technology and innovations with educational seminars. In 1998, when Mr Meyer led CGSA as president, he stated, « *The role of the superintendent has definitely changed over the years, and it continues to do so. More and more, superintendents are becoming managers, and, as such, are increasingly finding themselves involved in the everyday decision-making of their clubs. CGSA is adapting to these changes by expanding the national program, expanding the national seminar program, to include professional development seminars.* » Mr Meyer and the board revamped the National Seminar Program in 1995. They re-named it the Canadian Seminar Series. « *Made in Canada* » seminars were developed by Mr Meyer and the board so that they could be held in various parts of the country.

# Media Release

**Environmental Standards** — Mr Meyer and the board supported the sponsorship of the new Environmental Management Resource Manual in 1996. This manual was designed to inform members on the newest and latest environmental practices and procedures. Mr Meyer's and the board's manual was eventually recognized with a special award, the President's Award for Environmental Stewardship by Golf Course Superintendents Association of America in 2001.

**Future Superintendents** — Mr Meyer and the board created the new Scholars Fund Program in 1992 for deserving student-members. This provided new financial assistance to CGSA student-members. By 1998, when Mr Meyer led CGSA as president, a new program, the Future Superintendent Award, was added.

**Master Superintendents** — Mr Meyer and the board revitalized this program in 1994 by requiring a new written exam to be taken by applicants. Obtaining the Master Superintendent designation is the highest recognition in the golf superintendent's profession in Canada. As of 2020, Mr Meyer has been among 26 exceptional superintendents who achieved the Master Superintendent Professional Designation.

**Membership** — During his tenure, from 1991 to 1999, there are many superintendents that Mr Meyer had inspired to become part of the CGSA family. Membership enrollment passed the 1400-mark for the first time in 1994. By 1998, when Mr Meyer led CGSA as president, enrollment passed the 1600-member mark, increasing by 15 per cent from 1994.

**Mission Statement** — Mr Meyer and the board adopted the first ever mission statement for CGSA, which provided new aims and values for the association, and committed CGSA members to excellence in golf course management and environmental responsibility, while promising the continued professional development of CGSA members.

# Media Release

**National Conferences** — Mr Meyer believed that superintendents must endeavour to expand their professional knowledge in order to improve themselves and their profession through the CGSA's national conferences. In 1998, when Mr Meyer led CGSA as president, he stated that these conferences must be available nation-wide and inspired superintendents to learn from one another. These conferences have been a part of CGSA since its foundation in 1966.

**Occupational Standards** — In 1998, when Mr Meyer led CGSA as president, the board approved new National Occupational Standards ( NOS ). These standards describe what a superintendent must know in order to be considered capable in the profession. In 1999, when Mr Meyer was immediate-past-president, the NOS awareness campaign was launched to promote these standards. He positively-influenced membership enrollment because of these standards.

**Opinion Survey** — Mr Meyer and the board first conducted a major Membership Opinion Survey in 1992. An impressive participation rate of 37 per cent of members answered the survey forms. The survey was helpful for new and improved long range planning. There were many superintendents that Mr Meyer had positively-influenced to answer the survey forms.

**Service Award** — Mr Meyer and the board established the new John B Steel Award for Distinguished Service in 1991. Mr John Steel was chosen by Mr Meyer and the board as the first-ever recipient of his outstanding contributions to the advancement of the profession of superintendent. In 1967, Mr Steel was elected the first president of CGSA. Mr Steel was followed by other prominent superintendents who also served as CGSA Presidents, such as — David Gourlay Senior, Tom Johnston, Camil Labelle, Douglas Meyer, and Gordon Witteveen. No one will compare to these superintendents.

# Media Release

**Web-Site** — In 1999, when Mr Meyer was immediate-past-president, CGSA's new web-site was launched. In 1998, when Mr Meyer led CGSA as president, he stated his impressive plan of « ... [ having ] *information available via the internet* [ that ] *will enable members in remote areas to stay informed and in touch* ».

## Conclusion

To most in the profession, Mr Meyer has been held in reverence as a hero and a legendary icon. Almost an urban legend. All superintendents must be grateful for his leadership. No one compares to Mr Douglas Meyer.

This tribute to Doug Meyer was written by Mr William H Gathercole ( with Norah G ). Thank you, Mr Meyer.

## References

A Day In The Life -- GreenMaster Sept-Oct 2015

Ace Of A Career In Golf Industry -- The Suburban Nov 16 2020

Canada's 1994 CGSA Officers -- Golf Course News April 15 1994

Cedarbrook Golf & Country Club -- GreenMaster Sept-Oct 1990

For The Birds -- GreenMaster Feb-March 2001

History Of CGSA -- 1966 - 2009

Not A Thankless Job -- The Montreal Gazette May 13 2010

# Media Release

Open For Business -- GreenMaster Feb-March 1998

Superintendent Of The Year -- GreenMaster Oct-Nov 2005

Teamwork Is The Order Of The Day -- GreenMaster April-May 1998

The Nature Of The Game -- Golf Business Canada Summer 2009

A LOOK AT ... FROM AN INDEPENDENT PERSPECTIVE

National Organization Responding Against HUJE that seek to harm the Green Space Industry (NORAHG)

# Media Release

## Hommage à Doug Meyer

Soumission pour le prochain numéro de votre publication de nouvelles commerciales ...

Avec des photos pour votre usage

### Hommage à Doug Meyer

14 décembre 2020

Écrit par William H Gathercole et Norah G

#### Personne ne compare

Avec sa carrière distinguée et ses succès inspirants, M Douglas Meyer est considéré comme un héros et une icône légendaire. Il est connu comme un véritable maître et le plus grand gestionnaire de gazon de tous les temps. Il croit au travail acharné, à la grande diligence, et aux longues heures. Il est également un environnementaliste sérieux et un ornithologue passionné. M Meyer est un fervent partisan de la profession de surintendant de terrains de golf et a été une inspiration, un mentor, et un ami pour de nombreux acteurs de l'industrie. Sous la forte participation de M Meyer au conseil d'administration, l'Association canadienne des surintendants de golf (ACSG )

# Media Release

a connu des succès sans égal et des reconnaissances respectueuses en tant qu'association formidable. Au cours de son mandat en tant que président et directeur, son leadership puissant et ses conseils inspirants ont conduit à des succès fantastiques, tels que de nouvelles normes environnementales, de nouvelles évaluations de maître surintendant, de nouveaux programmes de conférences nationaux sur l'éducation, de nouvelles normes professionnelles nationales, de nouvelles bourses d'études, nouveau site web, le nouveau prix John B Steel pour un service distingué, et bien plus encore. Après son mandat de président, les observateurs ont reconnu que M Meyer était le plus grand dirigeant de l'ACSG. Il est le plus grand de tous les temps et personne ne se compare à lui.

## Carrière incroyable

M Meyer prend sa retraite d'une carrière distinguée dans l'industrie du golf qui a débuté en 1968. Tout au long de sa carrière formidable, M Meyer avait une expérience avérée dans l'exploitation de terrains de golf, étant capable de travailler sous pression pour obtenir des résultats exceptionnels. Il s'était spécialisé dans la gestion de clubs de golf privés, les procédures d'exploitation standard, et la gestion environnementale. En raison de sa passion pour être au top de son art et pour la croissance de l'industrie du golf, M Meyer a gagné le grand respect de ses pairs. M Meyer est considéré comme un héros et une icône légendaire de l'industrie du golf.

M Meyer a illustré la conviction que le travail acharné et une grande diligence ont des valeurs morales qui renforcent le caractère et les capacités individuelles. Ses valeurs ont toujours été centrées sur l'importance du travail acharné. Selon M Meyer, « *Soyez honnête et travaillez dur. Si quelque chose vaut la peine d'être fait, faites-le de votre mieux.* »

# Media Release

M Meyer sait depuis longtemps que l'écoute est une partie importante du processus de communication. Son écoute efficace a été une compétence qui était nécessaire dans toutes ses relations positives avec les golfeurs. Selon M Meyer, « *La communication est probablement l'une des plus grandes chutes d'un surintendant. L'incapacité de communiquer et de dire ce qui se passe avec le cours.* »

Avec son esprit d'excellence environnementale, M Meyer a été un chef de file en matière de pratiques durables sur le terrain de golf. Selon le Dr David Bird, professeur et chercheur au Service des sciences aviaires et de la conservation de l'Université McGill, « *Meyer est un environnementaliste sérieux. ... Le club de golf Cedarbrook est dirigé par Doug Meyer, un protecteur avide d'oiseaux.* » Selon M Meyer lui-même, « *les préoccupations environnementales restant un problème majeur, les surintendants doivent avoir les connaissances nécessaires dans ce domaine pour jouer un rôle de leadership.* »

## Industrie du golf

Adolescent ayant grandi à Lachute, au Québec, et suite à une blessure au hockey, M Meyer s'est tourné vers l'industrie du golf grâce à l'influence de ses beaux-frères. Franco Sirianni et Butch Middleton, tous deux travaillant dans l'industrie du golf en tant que pro et surintendant, respectivement, ont incité M Meyer à considérer le golf comme un cheminement de carrière. Selon M Meyer, « *J'ai adoré l'industrie du golf depuis le début. J'ai eu la chance de faire mes débuts au club de golf Carling Lake sous la direction de Tom Johnston, ce qui m'a permis d'acquérir une grande expérience pratique.* » En tant que directeur de terrain de golf en plein essor, M Meyer aspirait à gérer professionnellement les ressources financières et humaines nécessaires pour maintenir la santé du gazon d'un terrain de golf. M Meyer s'est inscrit à l'Université de Guelph, réputée pour l'expérience éducative nécessaire pour obtenir le statut de surintendant. Son expérience pratique s'est poursuivie pendant les mois

# Media Release

d'été au Cutten Club — maintenant appelé Cutten Fields Golf Course. M Meyer a également travaillé comme technicien de recherche à l'Université de Guelph pendant deux ans sous les auspices du Dr Clayton Switzer, le doyen du Collège d'agriculture de l'Ontario. Selon M Meyer, « *Je n'avais aucun doute que je voulais devenir directeur de golf.* » M Meyer savait comment s'associer avec succès avec son épouse bien-aimée Lynn. Indéniablement, son attitude et son dévouement ont eu un impact puissant sur le succès de son incroyable carrière. Selon M Meyer, « *... ma femme Lynn a eu une énorme influence sur ma carrière. Nous travaillons côte à côte depuis trente ans.* »

## Cedarbrook

Le club de golf Cedarbrook a été créé par le célèbre architecte de golf, M Howard Watson, qui a conçu et construit 18 trous sur deux cents acres de terrain vallonné traversé par les méandres de la rivière Jourdain.

Cedarbrook est situé au pied des collines des Laurentides, à cinquante kilomètres au nord de Montréal. Le club a été fondé par un groupe de neuf hommes d'affaires de Montréal en 1958. M Meyer est devenu le gérant du gazon à Cedarbrook en 1975 où il est resté jusqu'en 1998. Tout au long de son mandat, M Meyer a continuellement amélioré le terrain de golf. Selon M Meyer, « *Au fil des ans, il y a eu une évolution continue du terrain de golf de Cedarbrook avec l'ajout d'installations de drainage étendues, un système d'irrigation entièrement automatisé, une reconstruction verte, et un réseau complet de chemins de voitures asphaltés.* ».

## ClubLink

Lorsque la corporation ClubLink a acheté Cedarbrook en 1999, M Meyer a été engagé comme directeur régional / surintendant pour la province de

# Media Release

Québec. Cela signifiait qu'il gérait habilement À LA FOIS Cedarbrook ET Les Quatre Domaines à Mirabel, ainsi que la construction du Maître de Mont Tremblant et les travaux préliminaires de construction du club de golf Le Fontainebleu à Blainville. Selon M Meyer, « *Je suis très fier d'avoir participé à la création du club de golf Le Maître à Saint-Jovite avec Jim Molenhuis de ClubLink et Darrell Huxham. Ce fut une expérience enrichissante de travailler avec un groupe de professionnels de la conception à l'ouverture d'un terrain de golf de classe mondiale.* »

## Beaconsfield

Lorsque le club de golf de Beaconsfield s'est intéressé à lui en 2001, M Meyer a répondu avec enthousiasme pour gérer le parcours historique, qui a été fondé en 1904. Selon M Meyer, « *Tout au long du chemin, j'ai eu le plaisir de travailler avec et de rencontrer tant de gens formidables. Au cours de mes années à Beaconsfield, j'ai aimé m'assurer que le parcours était le meilleur possible.* » Sous la direction professionnelle de M Meyer en tant que gestionnaire hautement compétent, les golfeurs de Beaconsfield s'attendaient à des conditions de haute qualité, avec les fairways luxuriants et les greens lisses comme un tapis. Selon M Meyer, « *À Beaconsfield, je n'ai jamais été plus respecté. Les membres m'ont essentiellement confié le terrain pour m'en occuper et offrir les meilleures conditions possibles. Si les bonnes conditions sont là, le respect est là. Si les choses s'effondrent, eh bien ... cela peut être un autre problème.* » Lorsque M Meyer a pris sa retraite de sa carrière distinguée en 2020, il a été récompensé par une adhésion à vie à Beaconsfield.

## Succès de l'ACSG

M Meyer a servi avec distinction pendant son mandat en tant que président de l'Association canadienne des surintendants de golf (ACSG) en 1998,

# Media Release

ainsi que membre bénévole du conseil d'administration pendant de nombreuses années, de 1991 à 1999. En tant que fonctionnaire de l'ACSG qui a connu beaucoup de succès, M Meyer a toujours promu et soutenu les surintendants et leur profession. Sous la forte participation de M Meyer au conseil d'administration, en raison de son leadership puissant et de ses conseils inspirants, l'ACSG a connu des succès inégalés et des reconnaissances respectueuses en tant qu'association formidable.

**Anniversaire** — Au cours de sa première année à titre de directeur, M Douglas Meyer et le conseil d'administration ont sanctionné la célébration du 25e anniversaire de l'ACSG en 1991. La célébration était prévue lors du tournoi de golf Fall Field Day, qui s'est tenu au club de golf Carling Lake à Brownsburg, Québec. La région de Carling-Lake-Brownsburg-Lachute est connue comme le berceau de la carrière de plusieurs surintendants de premier plan, notamment — Trent Baccardax, William H Gathercole, Craig McCaffrey, Tom Johnston, Douglas Meyer, Dean O'Doherty, Jerry O'Doherty, Randy Scott, Brent Swail, Jim Wilson et bien d'autres.

**Conférences nationales** — M Meyer pense que les surintendants doivent s'efforcer d'élargir leurs connaissances professionnelles afin de s'améliorer dans leur profession grâce aux conférences nationales de l'ACSG. En 1998, lorsque M Meyer a dirigé l'ACSG en tant que président, il a déclaré que ces conférences doivent être disponibles dans tout le pays et que des surintendants inspirés peuvent apprendre les uns des autres. Ces conférences font partie de l'ACSG depuis sa fondation en 1966.

**Éducation** — M Meyer savait que la formation continue est importante pour les surintendants. Les exigences pour l'entretien d'un terrain de golf sont dynamiques, et par conséquent, le surintendant doit rester à jour sur les dernières technologies et innovations avec des conférences éducatifs. En 1998, lorsque M Meyer a dirigé l'ACSG en tant que président, il a déclaré, « *Le rôle du surintendant a définitivement changé au fil des ans, et il continue de le faire.* »

# Media Release

*De plus en plus, les surintendants deviennent des gérants et, à ce titre, se retrouvent de plus en plus impliqués dans la prise de décision quotidienne de leurs clubs. L'ACSG s'adapte à ces changements en élargissant le programme national de conférences nationaux pour inclure des cours de développement professionnel.* » M Meyer et le conseil ont remanié le programme de conférences nationaux en 1995. Ils l'ont rebaptisé Canadian Seminar Series. Des cours « *Made in Canada* » ont été élaborés par M Meyer et le conseil d'administration afin qu'ils puissent se tenir dans différentes régions du pays.

**Enquête sur les avantages** — M Meyer et le conseil ont institué la nouvelle enquête sur les avantages et la rémunération des surintendants de golf. De nombreux surintendants ont été positivement influencés par M Meyer pour répondre à cette enquête. Son taux de participation était impressionnant de 58 pour cent en 1997. En 1998, lorsque M Meyer dirigeait l'ACSG en tant que président, la participation était passée à 63 pour cent.

**Énoncé de mission** — M Meyer et le conseil ont adopté le tout premier énoncé de mission de l'ACSG, qui a fourni de nouveaux objectifs et valeurs pour l'association, et a engagé les membres de l'ACSG à l'excellence dans la gestion des terrains de golf et la responsabilité environnementale, tout en promettant le développement professionnel continu des membres de l'ACSG.

**Maître Superintendents** — M Meyer et le conseil ont revitalisé ce programme en 1994 en exigeant qu'un nouvel examen écrit soit passé par les candidats. L'obtention du titre de Maître Surintendant est la plus haute reconnaissance de la profession de surintendant de golf au Canada. En 2020, M Meyer faisait partie des 26 surintendants exceptionnels qui ont obtenu ce titre professionnel.

**Membres** — Au cours de son mandat, de 1991 à 1999, il y a de nombreux surintendants que M Meyer a inspirés à faire partie de la famille de l'ACSG. Le nombre de membres a franchi la barre des 1400 pour la première fois en

# Media Release

1994. En 1998, lorsque M Meyer dirigeait l'ACSG en tant que président, le nombre de membres dépassait la barre des 1600, augmentant de 15 pour cent par rapport à 1994.

**Normes environnementales** — M Meyer et le conseil ont soutenu le parrainage du nouveau Manuel de ressources sur la gestion de l'environnement en 1996. Ce manuel a été conçu pour informer les membres sur les pratiques et procédures environnementales les plus récentes. Le manuel de M Meyer et du conseil a finalement été récompensé par un prix spécial, le President's Award for Environmental Stewardship by Golf Course Superintendents Association of America en 2001.

**Normes professionnelles** — En 1998, lorsque M Meyer dirigeait l'ACSG en tant que président, le conseil a approuvé de nouvelles normes professionnelles nationales. Ces normes décrivent ce qu'un surintendant doit savoir pour être considéré comme capable dans la profession. En 1999, lorsque M Meyer était président sortant, la campagne de sensibilisation a été lancée pour promouvoir ces normes. Il a influencé positivement l'inscription des membres en raison de ces normes.

**Prix du service** — M Meyer et le conseil ont créé le nouveau prix John B Steel pour service distingué en 1991. M John Steel a été choisi par M Meyer et le conseil comme le tout premier récipiendaire de ses contributions exceptionnelles à l'avancement de la profession de surintendant. En 1967, M Steel a été élu premier président de l'ACSG. M Steel a été suivi par d'autres surintendants éminents qui ont également été présidents de l'ACSG, tels que — David Gourlay Sr, Tom Johnston, Camil Labelle, Douglas Meyer et Gordon Witteveen. Personne ne se comparera à ces surintendants.

**Site Web** — En 1999, lorsque M Meyer était président sortant, le nouveau site Web de l'ACSG a été lancé. En 1998, lorsque M Meyer a dirigé l'ACSG en tant que président, il a déclaré son plan impressionnant « *d'avoir des*

# Media Release

*informations disponibles via Internet qui permettront aux membres des régions éloignées de rester informés et en contact ».*

**Sondage d'opinion** — M Meyer et le conseil ont d'abord mené une importante enquête d'opinion auprès des membres en 1992. Un taux de participation impressionnant de 37 pour cent des membres a répondu aux formulaires d'enquête. L'enquête a été utile pour une planification nouvelle et améliorée à long terme. M Meyer avait influencé positivement de nombreux surintendants pour répondre aux formulaires d'enquête.

## Conclusion

Pour la plupart des membres de la profession, M Meyer a été considéré comme un héros et une icône légendaire. Presque une légende urbaine. Tous les surintendants doivent être reconnaissants de son leadership. Personne ne se compare à M Douglas Meyer.

Cet hommage à Doug Meyer a été écrit par M William H Gathercole ( avec Norah G ). Merci, Monsieur Meyer.

## Références

A Day In The Life -- GreenMaster Sept-Oct 2015

Ace Of A Career In Golf Industry -- The Suburban Nov 16 2020

Canada's 1994 CGSA Officers -- Golf Course News April 15 1994

Cedarbrook Golf & Country Club -- GreenMaster Sept-Oct 1990

# Media Release

For The Birds -- GreenMaster Feb-March 2001

History Of CGSA -- 1966 - 2009

Not A Thankless Job -- The Montreal Gazette May 13 2010

Open For Business -- GreenMaster Feb-March 1998

Superintendent Of The Year -- GreenMaster Oct-Nov 2005

Teamwork Is The Order Of The Day -- GreenMaster April-May 1998

The Nature Of The Game -- Golf Business Canada Summer 2009

A LOOK AT ... FROM AN INDEPENDENT PERSPECTIVE

National Organization Responding Against HUJE that seek to harm the Green Space Industry (NORAHG)